

# ANBI

Stichting De Keerderberg  
Bakkerboschweg 16  
6267 AJ Cadier en Keer  
Tel. 043 8552530  
Email: [info@dekeerderberg](mailto:info@dekeerderberg)

Stichting De Keerderberg is een ANBI erkende instelling (RSIN nr.: 003673765 ). Ze is een autonome non-profit organisatie gericht op het bieden van woon-, zorg- en dienstverleningsfuncties voor ouderen.

Stichting De Keerderberg past de landelijk gebruikelijke Good Governance Code toe. Daarbij geschiedt de besturing via een Raad van Toezicht / Raad van Bestuur model, met een directeur als bestuurder. De activiteiten van de Stichting, het (financiële) Beleid en de namen en de bezoldiging van het bestuur en de Raad van Toezicht staan vermeld in het jaardocument zie de link: <https://www.desan.nl/net/DoSearch/Search.aspx> Voor de medewerkers wordt de CAO VVT toegepast.

## HOOFDLIJNEN BELEIDSPLAN

Stichting De Keerderberg is opgericht door de Sociëteit voor Afrikaanse Missiën (SMA) en is gevestigd in en bij het Missiehuis van de SMA. De Keerderberg is een zelfstandige stichting met een directeur-bestuurder en een Raad van Toezicht (good-governance-code) . De identiteit en de overtuigingen die er in het Missiehuis leven/leefde hebben nog steeds nauwe verwantschap met de overtuigingen van De Keerderberg. Met bevlogen en betrokken medewerkers wil de Keerderberg blijvend betekenisvol zijn en blijven voor haar omgeving, de mensen voor wie zij zorgt en voor de mensen die bij hen zelf werken.

1. Zorg voor de omgeving. De afgelopen jaren heeft De Keerderberg in samenwerking met haar partners gewerkt aan de volgende maatschappelijke doelen:

1.1 Eenzaamheid. Eenzaamheid is een maatschappelijk probleem in Nederland. Er zijn in Nederland meer dan 4,1 miljoen 55-plussers. Hiervan voelt meer dan 1 miljoen zich eenzaam. Van hen zijn 200.000 extreem eenzaam, zij hebben gemiddeld slechts 1 keer in de maand een sociaal contact. In het kader van de eenzaamheid worden activiteiten uit de vorige jaren onverkort voortgezet en uitgebreid. Daartoe kunnen inwoners van de omgeving van wie bekend is dat zij eenzaam (zouden kunnen) zijn, deelnemen aan diverse jaarlijkse activiteiten welke plaatsvinden onder verantwoordelijkheid van De Keerderberg. Ook bestaat de mogelijkheid dat inwoners deelnemen aan de gestructureerde activiteiten van de Keerderberg.

1.2 Kwetsbaarheid. De groep kwetsbare ouderen neemt in Nederland de komende jaren sterk toe van 750.000 tot 1 miljoen in 2025. Kwetsbare ouderen lopen extra risico op gezondheidsproblemen of opname in een instelling. Daarnaast vereenzamen zij sneller en de kans op overlijden binnen 3 jaar is twee tot drie keer zo groot. Ruim 15% van de 85-plussers in Nederland is ernstig depressief. Bij driekwart van hen wordt de depressie niet herkend, waardoor behandeling achterwege blijft. In het kader van de kwetsbare ouderen heeft Keerderberg nieuwbouw gepleegd om door haar voortbestaan de zorg in de nabije regio te waarborgen.

2. Zorg voor de mensen voor wie zij zorgt en die bij haar werken.

2.1 Zorg voor de Paters. Hoewel het aantal paters/religieuzen landelijk afneemt, van in 2012 nog 4.500, naar nog enkele honderden in 2025, blijft de goede zorg voor de religieuzen onverkort van zeer groot belang. Zij hebben immers jarenlang hun leven gegeven voor goede doelen en hebben recht op onze optimale zorg in de komende jaren. Daartoe behoren de paters van de SMA maar ook wereldgeestelijke welk woonachtig zijn in de Keerderberg en het Missiehuis.

2.2 Zorg voor het welzijn en de gezondheid van de overige bewoners en inwoners uit de omgeving. Uit landelijk onderzoek blijkt dat verpleeghuisbewoners vaak vinden dat de verzorging gehaast gebeurt en dat het personeel onvoldoende tijd heeft voor een vertrouwelijk gesprek. Keerderberg is geen zorginstelling in de traditionele zin. "Opgevoed" door de paters en door aandacht en opleiding weten de medewerkers wat het geven van persoonlijke aandacht betekent. Die basishouding en kennis zal zij blijvend inzetten in de wijze waarop zij werken. Deze kernwoorden zijn: persoonlijke aandacht, sociale verbondenheid, gezonde voeding en ontspanning in een setting waar de persoon en de persoonlijke geschiedenis het uitgangspunt vormen, waarbij daadwerkelijk kleinschalig gewoond wordt.

2.3 Zorg voor het welzijn en de gezondheid van medewerkers en vrijwilligers. Goede zorg beperkt zich niet tot de omgeving en de cliënten, maar richt zich vanzelfsprekend ook op onze medewerkers en vrijwilligers. Hun persoonlijke en professionele ontwikkeling, alsmede hun welbevinden staan blijvend zeer hoog op de prioriteitenlijst. Zij zijn het immers die dagelijks de missie en visie om dienen te zetten in de richting van de bewoners en cliënten. Hun mening over missie, beleid en uitvoering wordt regelmatig bevraagd en draagt daadwerkelijk bij aan de ontwikkeling van De Keerderberg. De Keerderberg committeert zich aan de klokkenluidersregeling.

3. Vastgoed en Financiën. De Keerderberg heeft de afgelopen jaren fors geïnvesteerd in de ontwikkeling van haar Vastgoed. Het vastgoed staat ten dienste van de visie, waarbinnen kleinschalig wonen en gezamenlijkheid de kernwaarden zijn. De Keerderberg heeft geen winstoogmerk. Voor haar continuïteit zal zij evenwel trachten jaarlijks haar reservepositie te versterken.